

Projekt Kariera

DORADZTWO EDUKACYJNO ZAWODOWE



RAPORT PREDYSPOZYCJI EDUKACYJNO-ZAWODOWYCH

*Indywidualna analiza predyspozycji osobowościowych, społecznych
i zawodowych*

Imię i nazwisko:

Jan Kowalski

Kilka słów na początek

Za chwilę zapoznasz się z raportem, który zawiera wyniki wykonanych przez Ciebie testów. Ich celem jest pomoc w lepszym zrozumieniu Twoich predyspozycji, sposobu działania oraz obszarów, które mogą być dla Ciebie naturalnie interesujące w przyszłości.

Każdy człowiek ma swój własny zestaw talentów, mocnych stron i zainteresowań. Różnimy się sposobem myślenia, temperamentem oraz tym, w jakich zadaniach czujemy się najbardziej swobodnie. Właśnie dlatego wybór drogi edukacyjnej i zawodowej bywa czasem trudny — wymaga poznania siebie i zastanowienia się nad tym, w jakim kierunku warto się rozwijać.

Ten raport powstał po to, aby w tym procesie pomóc. Znajdziesz w nim informacje dotyczące Twoich cech osobowości, sposobu funkcjonowania oraz obszarów zainteresowań zawodowych. Razem tworzą one obraz tego, w jakich środowiskach i rolach możesz czuć się najbardziej naturalnie.

Warto pamiętać, że rozwój zawodowy jest procesem, który kształtuje się stopniowo. Na kolejne decyzje wpływają zdobywana wiedza, doświadczenia i odkrywane z czasem zainteresowania. Mamy jednak nadzieję, że informacje zawarte w tym raporcie staną się dla Ciebie ważnym punktem odniesienia i pomogą spojrzeć na własną przyszłość zawodową z większą świadomością.

Magdalena Ciesielska

Katarzyna Gniadek



CECHY OSOBOWOŚCI

Poznaj swoje naturalne predyspozycje osobowościowe i sposób funkcjonowania



Poniżej znajdują się Twoje wyniki dotyczące pięciu podstawowych cech osobowości. Każda z nich pokazuje inny obszar sposobu funkcjonowania człowieka – między innymi to, jak kierujemy swoją energią, w jaki sposób poznajemy świat, jak odnosimy się do innych ludzi oraz jak organizujemy swoje działania.

Wyniki nie są oceną ani etykietą. Pokazują raczej ogólne tendencje w sposobie myślenia, reagowania i działania. W kolejnych częściach raportu każda z tych cech zostanie krótko wyjaśniona, a następnie przedstawiony zostanie Twój wynik w danej skali.

SUMIENNOŚĆ

Kolejną analizowaną cechą osobowości jest sumienność. Dotyczy ona przede wszystkim sposobu organizowania działania – podejścia do planowania, realizowania obowiązków oraz konsekwencji w dążeniu do celu.

W praktyce cecha ta opisuje ogólny styl podejmowania i wykonywania zadań. U części osób większe znaczenie ma spontaniczność i elastyczne reagowanie na



bieżące sytuacje. Inne osoby częściej preferują uporządkowane działanie, planowanie kolejnych kroków oraz systematyczne realizowanie podjętych zobowiązań.

Większość ludzi funkcjonuje gdzieś pomiędzy tymi dwoma sposobami działania. Wynik w tej skali pokazuje więc ogólną tendencję w sposobie organizowania swojej aktywności i podejścia do obowiązków.

Warto pamiętać, że poziom sumienności nie jest miarą zdolności ani potencjału danej osoby. Nie przesądza również o tym, czy ktoś odniesie sukces w nauce lub pracy. Informuje jedynie o typowym stylu planowania, podejmowania decyzji oraz realizowania różnych działań.

TWÓJ WYNIK ↓

BARDZO NISKA SUMIENNOŚĆ

Twój wynik znajduje się na bardzo niskim poziomie tej skali. Może to oznaczać, że tendencje związane z planowaniem działań, utrzymywaniem systematyczności, organizacją pracy i konsekwentnym realizowaniem obowiązków mogą być u Ciebie szczególnie słabo wyrażone. Częściej może pojawiać się bardziej spontaniczne i mniej uporządkowane podejście do działania.

W CODZIENNYM FUNKCJONOWANIU MOŻE TO OZNACZAĆ, ŻE:

- planowanie działań może mieć raczej ogólny i spontaniczny charakter
- utrzymywanie regularności i systematyczności może wymagać dużego wysiłku
- łatwiej może pojawiać się potrzeba działania pod wpływem chwili niż według wcześniej ustalonego planu

W KONTEKŚCIE NAUKI I PRACY

Bardziej komfortowe mogą być środowiska, które pozwalają na większą elastyczność działania, zmienność zadań i mniejszą ilość sztywnych procedur.



Trudniejsze mogą być natomiast sytuacje wymagające bardzo wysokiego poziomu organizacji, długotrwałej systematyczności oraz konsekwentnego realizowania wielu obowiązków jednocześnie.

CO MOŻE BYĆ BARDZIEJ WYMAGAJĄCE

- zadania wymagające bardzo dużej regularności i samodyscypliny
- sytuacje wymagające szczegółowego planowania działań na dłuższy czas
- środowiska o bardzo sztywnej strukturze i dużej liczbie procedur

WARTO PAMIĘTAĆ

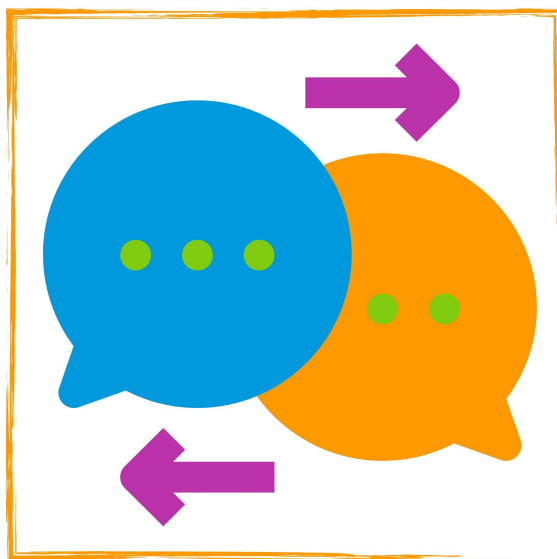
Bardzo niski poziom sumienności nie oznacza braku możliwości osiągnięcia celów ani niskiego potencjału. Wynik wskazuje jedynie na bardziej spontaniczny i mniej uporządkowany styl działania. Umiejętności związane z organizacją pracy, planowaniem i systematycznością mogą rozwijać się stopniowo wraz z doświadczeniem, treningiem i wypracowaniem własnych sposobów działania.

W pełnej wersji raportu znajdziesz szczegółową analizę pozostałych cech osobowości: otwartości na doświadczenia, ugodowości, ekstarwersji oraz neurotyczności. Każda cecha została opisana indywidualnie wraz z interpretacją wyniku, przykładami codziennego funkcjonowania oraz wskazówkami dotyczącymi nauki i pracy.



KOMPETENCJE SPOŁECZNE

Sprawdź, jak funkcjonujesz w relacjach z innymi oraz jak postrzegasz siebie.



Cechy osobowości mamy już za sobą, więc teraz czas na Kompetencje Społeczne. Są to ważne umiejętności, które pomagają nam funkcjonować w relacjach z innymi ludźmi. Dotyczą między innymi tego, **jak wyrażamy własne zdanie, jak reagujemy w różnych sytuacjach społecznych, jak nawiązujemy i utrzymujemy relacje oraz jak czujemy się w kontaktach z innymi**. Dzięki nim łatwiej jest współpracować, rozmawiać o swoich potrzebach, rozwiązywać nieporozumienia czy odnajdywać się w nowych grupach.

Na to, jak rozwijają się kompetencje społeczne, wpływa wiele czynników. Pewną rolę odgrywają naturalne predyspozycje związane z osobowością. Niektórym osobom łatwiej przychodzi nawiązywanie kontaktów, zabieranie głosu w grupie czy mówienie o swoich potrzebach, inne mogą potrzebować na to więcej czasu. Nie oznacza to jednak, że jedni „mają te umiejętności”, a inni nie – w dużej mierze rozwijają się one poprzez doświadczenie i praktykę.

Kompetencje społeczne kształtują się w codziennych sytuacjach: podczas rozmów z rówieśnikami, pracy w grupie, wystąpień w klasie, poznawania nowych osób czy rozwiązywania drobnych konfliktów. Z czasem wiele osób zauważa, że



rzeczy, które kiedyś były trudne – na przykład powiedzenie „nie”, zabranie głosu na forum czy rozpoczęcie rozmowy z kimś nowym – stają się łatwiejsze.

Warto też pamiętać, że w młodym wieku kompetencje społeczne często są jeszcze w trakcie rozwoju. Wraz z kolejnymi doświadczeniami, większą samodzielnością i poznawaniem różnych ludzi mogą się one stopniowo wzmacniać.

W kolejnej części raportu przedstawione zostaną wyniki z trzech obszarów kompetencji społecznych: **asertywności, swobody w sytuacjach społecznych** oraz **budowania relacji**. Każdy z tych obszarów pokazuje inny aspekt funkcjonowania w kontaktach z innymi ludźmi.

Swoboda w sytuacjach społecznych

Swoboda w sytuacjach społecznych dotyczy tego, jak komfortowo czujemy się w kontaktach z innymi ludźmi, zwłaszcza w nowych lub bardziej wymagających sytuacjach. Może obejmować między innymi zabieranie głosu w grupie, poznawanie nowych osób czy funkcjonowanie w sytuacjach, w których jesteśmy bardziej widoczni dla innych. Ten obszar pokazuje przede wszystkim poziom pewności i komfortu w takich sytuacjach.

TWÓJ WYNIK ↓

WYSOKA SWOBODA W SYTUACJACH SPOŁECZNYCH

Twój wynik znajduje się na wysokim poziomie tej skali. Może to oznaczać, że w wielu sytuacjach społecznych pojawia się stosunkowo duży poziom komfortu i naturalności.

Kontakt z innymi ludźmi, rozmowy w grupie czy funkcjonowanie w sytuacjach wymagających zabrania głosu mogą być mniej obciążające i łatwiejsze do podjęcia. W takich sytuacjach częściej pojawia się poczucie pewności i gotowość do aktywnego uczestniczenia w rozmowie lub wspólnym działaniu.

Taki wynik może sprzyjać odnajdywaniu się w różnych sytuacjach społecznych oraz łatwiejszemu podejmowaniu kontaktów z innymi ludźmi.



W powyższym przykładzie przedstawiony został opis wyniku dotyczącego swobody w sytuacjach społecznych.

W pełnej wersji raportu znajdziesz również indywidualną analizę pozostałych obszarów kompetencji społecznych: asertywności, budowania relacji oraz poziomu samooceny.



STYLE FUNKCJONOWANIA ZAWODOWEGO

Zobacz, jak łączą się Twoje cechy i w jaki sposób wpływają na naukę, pracę oraz codzienne działanie.



W tej części raportu przedstawiona została analiza stylów funkcjonowania zawodowego. Powstają one na podstawie połączenia dwóch cech osobowości z modelu cech osobowości, którego wyniki przedstawiliśmy na początku tego raportu. Dzięki temu pokazują nie tylko poziom poszczególnych cech, ale również to, w jaki sposób mogą one współdziałać w codziennym funkcjonowaniu.

Każdy styl opisuje nieco inny obszar działania – między innymi sposób podejmowania **aktywności, uczenia się, reagowania na nowe sytuacje czy funkcjonowania w relacjach z innymi ludźmi**. Nie są to kategorie oceniające ani typy osobowości, lecz różne sposoby łączenia się cech osobowości w praktyce, co jest istotną wskazówką w obszarze doradztwa zawodowego.

Poniżej znajduje się opis każdego z sześciu stylów wraz z informacją, który z nich najlepiej odpowiada Twojemu wynikowi.



STYL POSTAW

Styl postaw pokazuje, w jaki sposób dana osoba podchodzi do nowych idei, różnych punktów widzenia oraz zmian w otoczeniu. Wynika z połączenia **otwartości na doświadczenia i ugodowości**, dlatego łączy stosunek do nowych perspektyw z podejściem do ludzi i ich opinii. Pokazuje, czy ktoś częściej reaguje na różnice z ciekawością i elastycznością, czy raczej opiera się na znanych zasadach, sprawdzonych rozwiązaniach i większej potrzebie stabilności. Ten styl pomaga lepiej zrozumieć sposób myślenia o świecie, wartościach i relacjach z innymi ludźmi. Nie ocenia poglądów ani systemu wartości, ale pokazuje ogólny kierunek, w jakim dana osoba najczęściej podchodzi do zmian, idei i różnic między ludźmi.

TWÓJ WYNIK ↓

NIEZALEŻNI MYŚLICIELE

Ten styl pojawia się przy połączeniu wysokiej otwartości na doświadczenia oraz niższej ugodowości. Oznacza to, że ciekawość nowych idei i sposobów myślenia łączy się tu z większą niezależnością w formułowaniu własnych opinii.

W takim stylu nowe koncepcje, pomysły i różne perspektywy często są analizowane samodzielnie, a własne stanowisko może być formułowane w sposób niezależny od opinii otoczenia. Zainteresowanie nowymi ideami może łączyć się z potrzebą samodzielnego dochodzenia do wniosków.

W kontekście wyborów zawodowych taki styl może sprzyjać:

- zainteresowaniu obszarami wymagającymi samodzielnego analizowania różnych koncepcji
- angażowaniu się w zadania wymagające niezależnego formułowania opinii lub rozwiązań
- poszukiwaniu środowisk pracy, w których jest przestrzeń na własne podejście do problemów



– mniejszemu zainteresowaniu środowiskami pracy wymagającymi stałego dostosowywania się do oczekiwań innych osób.

W powyższym przykładzie przedstawiony został jeden ze stylów funkcjonowania zawodowego – Styl Postaw.

W pełnej wersji raportu znajdziesz również analizę pozostałych stylów funkcjonowania zawodowego, które pokazują między innymi sposób działania, uczenia się, budowania relacji, podejmowania decyzji oraz reagowania na nowe sytuacje. Każdy styl został opisany indywidualnie wraz z omówieniem jego znaczenia w codziennym funkcjonowaniu oraz możliwego wpływu na przyszłe wybory edukacyjne i zawodowe.



GRUPY ZAWODOWE, KTÓRE PRZYCIĄGNĘŁY TWOJĄ UWAGĘ

Poznaj obszary zawodowe najlepiej dopasowane do Twoich zainteresowań i preferencji.



Na podstawie zainteresowań, preferowanych aktywności oraz odpowiedzi na pytania pogłębione raport wskazuje obszary zawodowe, które mogą być najbardziej zgodne z indywidualnym profilem.

Zamiast skupiać się wyłącznie na pojedynczych zawodach, analiza rozpoczyna się od szerszych grup zawodowych. Dzięki temu możliwe jest poznanie różnych ścieżek rozwoju, które wykorzystują podobne predyspozycje i zainteresowania.

Dla każdej grupy zawodowej raport zawiera między innymi:

- opis obszaru zawodowego,
- przykładowe zawody,
- wymagane kompetencje,
- możliwe kierunki kształcenia,



- mocne strony przydatne w danej branży,
- potencjalne korzyści wynikające z wyboru tej ścieżki.

Poniżej znajduje się przykładowy fragment jednej z grup zawodowych.

GRUPA ZAWODOWA - TECHNOLOGIE INFORMACYJNE I PROGRAMOWANIE

Zawody związane z technologiami informacyjnymi i programowaniem polegają na tworzeniu, rozwijaniu i utrzymywaniu systemów, aplikacji oraz rozwiązań technologicznych, z których korzystamy na co dzień. To obszar, który stoi za niemal każdą nowoczesną usługą — od aplikacji mobilnych, przez strony internetowe, po zaawansowane systemy i sztuczną inteligencję.

To nie jest tylko pisanie kodu. To rozwiązywanie problemów, tworzenie logicznych rozwiązań i budowanie narzędzi, które mają działać sprawnie, bezpiecznie i efektywnie.

W perspektywie roku 2030 technologie informacyjne będą jeszcze bardziej rozwinięte, a rola specjalistów IT będzie kluczowa w niemal każdej branży. Coraz większe znaczenie będą miały dane, sztuczna inteligencja, automatyzacja oraz bezpieczeństwo systemów.

GLÓWNE KIERUNKI NA TEJ ŚCIEŻCE:

1. Programowanie i tworzenie aplikacji

Tworzysz aplikacje, systemy i oprogramowanie, które rozwiązują konkretne problemy.

2. Rozwiązywanie problemów technicznych i utrzymanie systemów

Dbasz o to, aby systemy działały stabilnie, bezpiecznie i bez błędów.

3. Projektowanie wyglądu i doświadczenia użytkownika

Tworzysz interfejsy aplikacji i dbasz o to, aby były wygodne i intuicyjne.

4. Praca z danymi i nowoczesnymi technologiami

Zajmujesz się analizą danych, sztuczną inteligencją i nowymi rozwiązaniami technologicznymi.

PRZYKŁADOWE ZAWODY W TEJ GRUPIE:

1. Programista (developer) – tworzy aplikacje, strony internetowe i systemy



komputerowe.

2. Frontend developer – zajmuje się tym, co użytkownik widzi w aplikacji lub na stronie.
3. Backend developer – odpowiada za działanie systemu „od środka” (logika, baza danych).
4. Fullstack developer – łączy pracę frontendową i backendową.
5. Administrator systemów / DevOps – dba o działanie, stabilność i wdrażanie systemów.
6. Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa – chroni systemy i dane przed atakami.
7. Analityk danych – pracuje z danymi, analizuje je i wyciąga wnioski.
8. Data scientist / specjalista AI – tworzy modele i rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji.
9. UX/UI designer – projektuje wygląd i sposób działania aplikacji.
10. Tester oprogramowania (QA) – sprawdza, czy aplikacje działają poprawnie i bez błędów.

MOCNE STRONY PRZYDATNE W TEJ BRANŻY:

- Umiejętność logicznego myślenia
- rozwiązywanie problemów
- cierpliwość
- dokładność
- umiejętność pracy z technologią
- chęć ciągłego uczenia się

PLUSY TEJ DROGI ZAWODOWEJ:

- bardzo duże możliwości rozwoju
- wysokie zarobki w wielu obszarach
- możliwość pracy zdalnej
- szeroki wybór specjalizacji
- praca w różnych branżach

WYZWANIA I RYZYKA:

- konieczność ciągłego uczenia się



- szybkie zmiany technologii
- praca wymagająca koncentracji
- często praca pod presją (np. projekty, terminy)

EDUKACJA:

SZKOŁA PODSTAWOWA

Zwróć uwagę na:

- matematykę
- informatykę
- logiczne myślenie

Co możesz robić dodatkowo:

- próbować programowania (np. Scratch, Python)
- rozwiązywać proste problemy logiczne
- interesować się technologią i aplikacjami

SZKOŁA ŚREDNIA

Najlepsze profile:

- matematyka + informatyka
- matematyka + fizyka

CO JEST KLUCZOWE:

Tutaj kluczem jest umiejętność rozwiązywania problemów, co oznacza:

- analizowanie
- szukanie rozwiązań
- testowanie

CO WARTO ROBIĆ RÓWNOLEGLE:

- uczyć się programowania (np. Python, JavaScript)
- tworzyć własne projekty (np. strony, aplikacje)
- korzystać z kursów online
- rozwijać umiejętność pracy z danymi

MATURA

Najczęściej:

- matematyka (często rozszerzona)



- informatyka

Dodatkowo przydatne, a właściwie konieczne:

- język angielski

STUDIA

Informatyka

kierunki:

- informatyka
- inżynieria oprogramowania

przykładowe uczelnie:

- Politechnika Warszawska
- Politechnika Wrocławska
- AGH w Krakowie

Specjalizacja - programowanie, systemy IT, Dane i AI

kierunki:

- data science
- sztuczna inteligencja

Specjalizacja - analityk danych, AI

Projektowanie i UX

kierunki:

- design
- UX/UI

Specjalizacja - projektowanie aplikacji i doświadczeń

NA CO WARTO ZWRÓCIĆ UWAGĘ:

- tej grupie praktyka jest ważniejsza niż teoria
- ogromną różnicę robią własne projekty
- warto jak najwcześniej zacząć programować
- język angielski jest językiem obowiązującym w tej branży

PODSUMOWANIE:

Technologie informacyjne i programowanie to ścieżka dla tych, którzy chcą tworzyć rozwiązania, które realnie zmieniają sposób, w jaki działa świat. To nie jest tylko praca przy komputerze — to budowanie narzędzi, które wpływają na



codzienne życie milionów ludzi.

Jeśli lubisz rozwiązywać problemy, myśleć logicznie i tworzyć coś od podstaw, to może być super pomysł na Twoją zawodową przyszłość.

KONKRETNE ZAWODY

Po analizie grup zawodowych raport przechodzi do bardziej szczegółowego etapu.

Dzięki dodatkowym pytaniom możliwe jest określenie, które konkretne zawody wzbudzają największe zainteresowanie i wydają się najbardziej atrakcyjne dla danej osoby.

Ten etap nie ocenia jeszcze dopasowania zawodów do cech osobowości czy kompetencji społecznych. Jego celem jest zawężenie szerokich grup zawodowych do bardziej konkretnych kierunków i specjalizacji.

Dzięki temu raport pokazuje nie tylko ogólne obszary zainteresowań, ale również zawody, które najbardziej odpowiadają indywidualnym preferencjom i wyobrażeniom dotyczącym przyszłej pracy.

Poniżej znajduje się przykładowy fragment raportu prezentujący konkretne zawody wyłonione na podstawie odpowiedzi pogłębionych.

A oto Twoja indywidualna lista zawodów w wybranych grupach:

TECHNOLOGIE INFORMACYJNE I PROGRAMOWANIE

Programista • Software Developer • Backend Developer • Administrator systemów • Specjalista cyberbezpieczeństwa • DevOps Engineer • Data Scientist • AI Specialist • Machine Learning Engineer

INŻYNIERIA I TECHNOLOGIE PRZEMYSŁOWE

Inżynier mechanik • Konstruktor maszyn • Projektant systemów przemysłowych • Inżynier procesów • Inżynier jakości • Specjalista Industry 4.0 • Automatyk • Robotyk • Inżynier systemów przemysłowych



DANE, AI I DECYZYJNOŚĆ

Analitik danych • Analitik biznesowy • Analitik ryzyka • Data Scientist • Specjalista AI • Machine Learning Engineer • Architekt rozwiązań AI • Konsultant ds. danych • Specjalista Smart Cities

↓ INDYWIDUALNA REKOMENDACJA ↓

Podsumowanie wyników oraz propozycje kierunków dalszego rozwoju.

Ostatnia część raportu stanowi podsumowanie wszystkich wcześniejszych wyników.

Na tym etapie analizowane są łącznie:

- cechy osobowości,
- kompetencje społeczne,
- samoocena,
- style funkcjonowania zawodowego,
- grupy zawodowe,
- konkretne zawody wybrane na podstawie odpowiedzi pogłębionych.

Dzięki połączeniu wszystkich tych informacji możliwe jest wskazanie zawodów i ścieżek rozwoju, które wydają się najbardziej zgodne z indywidualnym profilem danej osoby.

Poniżej znajduje się przykładowa indywidualna rekomendacja zawodowa.

NAJBARDZIEJ DOPASOWANA ŚCIEŻKA ZAWODOWA

Biorąc pod uwagę wszystkie wyniki zawarte w raporcie – cechy osobowości, style funkcjonowania zawodowego, kompetencje społeczne oraz wybrane grupy zawodowe – najbardziej spójnym kierunkiem wydają się obecnie obszary związane z analizą danych, sztuczną inteligencją oraz nowoczesnymi technologiami.

NAJBARDZIEJ DOPASOWANY ZAWÓD

1. Data Scientist (specjalista analizy danych i sztucznej inteligencji)



To zawód, który polega na analizowaniu dużych ilości informacji, szukaniu zależności, budowaniu modeli predykcyjnych oraz tworzeniu rozwiązań wykorzystujących sztuczną inteligencję. Łączy myślenie analityczne, technologię oraz rozwiązywanie złożonych problemów.

Za takim dopasowaniem przemawia kilka elementów Twojego profilu.

Styl „Cisi odkrywcy” wskazuje na naturalną skłonność do samodzielnego zgłębiania wiedzy, analizowania informacji i spokojnego poznawania nowych zagadnień. Są to cechy bardzo przydatne w pracy opartej na danych, gdzie dużą część czasu poświęca się na analizę, poszukiwanie zależności i rozwiązywanie problemów.

Styl „Niezależni myśliciele” sugeruje potrzebę samodzielnego wyciągania wniosków oraz analizowania różnych rozwiązań bez bezrefleksyjnego podążania za opiniami innych. W zawodach związanych z analizą danych i AI często nie istnieje jedno gotowe rozwiązanie, dlatego ceniona jest umiejętność samodzielnego myślenia i krytycznej analizy.

Styl „Twórczy impulsywni” wskazuje na zainteresowanie nowymi pomysłami, technologiami i eksperymentowaniem z różnymi rozwiązaniami. To dobrze współgra z dynamicznie rozwijającym się obszarem sztucznej inteligencji, gdzie ciągle pojawiają się nowe narzędzia i możliwości.

Dodatkowo **średni poziom ekstrawersji** może być atutem, ponieważ pozwala odnaleźć się zarówno podczas samodzielnej pracy analitycznej, jak i w projektach realizowanych wspólnie z innymi specjalistami.

BARDZO PODOBNI DOPASOWANE ZAWODY

- Machine Learning Engineer
- Specjalista AI
- Analityk danych
- Architekt rozwiązań AI



Wszystkie te zawody wykorzystują podobne predyspozycje i zainteresowania. Różnią się głównie zakresem obowiązków oraz poziomem specjalizacji technicznej.

ALTERNATYWNE ŚCIEŻKI ZAWODOWE

2. Technologie informacyjne i programowanie.

Drugim bardzo dobrze dopasowanym kierunkiem wydają się zawody związane z programowaniem oraz tworzeniem systemów informatycznych.

W tym przypadku szczególnie istotne są: samodzielność działania, potrzeba rozwiązywania problemów, zainteresowanie technologią oraz elastyczność w sposobie myślenia.

Najbardziej dopasowane zawody:

- Backend Developer
- Software Developer
- DevOps Engineer
- Specjalista cyberbezpieczeństwa

3. Automatyka, robotyka i nowoczesne technologie przemysłowe.

Trzecią ścieżką wartą rozważenia są nowoczesne zawody techniczne związane z automatyką, robotyką i systemami przemysłowymi.

To kierunek, który pozwala wykorzystywać zdolności analityczne oraz zainteresowanie technologią w bardziej praktycznym i inżynierskim środowisku.

Najbardziej dopasowane zawody:

- Automatyk
- Robotyk
- Inżynier procesów
- Specjalista Industry 4.0



TWOJE NAJWIĘKSZE ATUTY

Największą siłą Twojego profilu wydaje się połączenie samodzielności myślenia z dobrze rozwiniętymi kompetencjami społecznymi.

Wysoka swoboda w sytuacjach społecznych oraz wysokie umiejętności budowania relacji wskazują, że możesz funkcjonować nie tylko jako specjalista techniczny, ale również jako osoba potrafiąca współpracować z innymi, prezentować swoje pomysły i uczestniczyć w projektach zespołowych.

Do najmocniejszych stron Twojego profilu należą:

- umiejętność samodzielnego analizowania problemów
- gotowość do poznawania nowych zagadnień
- niezależność myślenia
- elastyczność działania
- łatwość budowania relacji
- wysoki komfort funkcjonowania w sytuacjach społecznych
- zdolność łączenia pracy indywidualnej i zespołowej

W pełnym raporcie rekomendacja zawiera również analizę potencjalnych wyzwań oraz końcowe podsumowanie przygotowane na podstawie całego profilu.



ZAKOŃCZENIE

To już koniec naszego raportu, ale jednocześnie początek Twojej bardzo ważnej podróży.

Przygotowaliśmy dla Ciebie solidny materiał dotyczący Twojego sposobu myślenia, działania, zainteresowań, preferencji oraz naturalnych predyspozycji. Twoje odpowiedzi pozwoliły nam lepiej przyjrzeć się temu, co wydaje się najbardziej spójne z Twoim sposobem funkcjonowania, a także przygotować grupy zawodowe i zawody, które mogą być szczególnie bliskie Twoim zainteresowaniom i potencjałowi.

Nie traktuj tego raportu jak gotowej odpowiedzi na pytanie „kim masz zostać”, ale raczej jak kompas, który pomaga lepiej zrozumieć siebie i bardziej świadomie podejmować kolejne decyzje.

Mamy ogromną nadzieję, że wiedza zawarta w tym raporcie pomoże Ci podejmować wybory najbardziej zgodne z tym, kim naprawdę jesteś — z Twoimi zainteresowaniami, sposobem działania, wartościami i marzeniami. Bo dobrze wybrana droga zawodowa to nie tylko przyszły zawód, ale często także większe poczucie sensu, satysfakcji i życia w zgodzie ze sobą.

Raport ma pomóc Ci lepiej poznać siebie i świadomie podejmować kolejne decyzje. Jeśli jednak czujesz, że chciałbyś omówić swoje wyniki bardziej szczegółowo, zadać dodatkowe pytania lub wspólnie zastanowić się nad możliwymi kierunkami dalszego rozwoju, możesz skorzystać z indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym.

Szczegóły dotyczące konsultacji znajdziesz na naszej stronie internetowej:

www.projektkariera.com

Powodzenia — i pamiętaj, że to dopiero początek odkrywania Twojej drogi.
Trzymamy za Ciebie kciuki!

Magdalena Ciesielska

Katarzyna Gniadek

